

CORTE DI APPELLO DI

LAVORO – PREVIDENZA – ASSISTENZA OBBLIGATORIE

Nota di iscrizione a ruolo

o

Nota di accompagnamento

Per l'appellante Per l'appellato

Si chiede l'iscrizione al Ruolo generale degli affari civili – CONTROVERSIE IN MATERIA
DI LAVORO E DI PREVIDENZA O ASSISTENZA OBBLIGATORIE della seguente causa
introdotta con:

(6) Atto di Appello (7) Reclamo

PROMOSSO DA:

.....
.....

CON L'AVV.

CONTRO

.....
.....

CON L'AVV.

Oggetto e Codice domanda _____|.....|.....| (1)

Oggetto della causa di 1° grado _____

APPELLANTE	NATURA GIURIDICA (2) 	ALTRE PARTI N. _____(3)
COGNOME NOME O DENOMINAZIONE _____		
DATA E LUOGO DI NASCITA _____		
VIA O SEDE _____		
CODICE FISCALE _____		
COGNOME E NOME DEL PROCURATORE _____ TESSERA N. _____		
ORDINE _____		
DOMICILIO ELETTO _____		
COGNOME E NOME DEL PROCURATORE _____ TESSERA N. _____		
ORDINE _____		
Appellato	Natura Giuridica (2) 	altre parti n. _____ (3)
COGNOME NOME O DENOMINAZIONE _____		
DATA E LUOGO DI NASCITA _____		
VIA O SEDE _____		
CODICE FISCALE _____		
COGNOME E NOME DEL PROCURATORE _____ TESSERA N. _____		
ORDINE _____		
DOMICILIO ELETTO _____		
COGNOME E NOME DEL PROCURATORE _____ TESSERA N. _____		
ORDINE _____		

(1) Indicare oggetto e codice relativo tra quelli elencati in tabella.

(2) Indicare uno dei seguenti codici che identifica la "Natura Giuridica" della parte:

PFI = Persona Fisica	PUM = Pubblico Ministero	CON = Consorzio
SOC = Società di capitali	CND = Condominio	ENP = Ente pubbl o pubb. Amm.
SOP = Società di persone	EDG = Ente di Gestione	EIS = Ente religioso
COP = Cooperativa	ASS = Associazione	PAS = Partito o Sindacato
	COM = Comitato	OSE = Stato Est. O org. Intermin.

(3) indicare soltanto il numero delle altre parti. I relativi dati vanno riportati negli allegati A (se attore, ricorrente ecc.), B (se convenuto, resistente ecc.).

N.R.G. PROC. 1° GRADO _____

SENTENZA APPELLATA: (NUMERO E ANNO) _____

DEL TRIBUNALE DI _____

NOTE

.....
.....
.....

DATA, _____

FIRMA _____

SPAZIO RISERVATO ALL'UFFICIO

NUMERO R.G. _____ DATA ISCRIZIONE _____

CODICE OGGETTO DELLA DOMANDA _____

SI ASSEGNA ALLA SEZIONE _____

DATA, _____

IL PRESIDENTE DELLA CORTE

IL PRESIDENTE DELLA _____ SEZIONE DESIGNA IL GIUDICE: _____

ALLA TRATTAZIONE DELLA CAUSA

DATA _____

IL PRESIDENTE DI SEZIONE

RUOLO DELLE CONTROVERSIE IN MATERIA DI LAVORO E DI PREVIDENZA O ASSISTENZA OBBLIGATORIE

Procedimenti cautelari *ante causam*

- 2.11.001 sequestro conservativo
- 2.11.002 sequestro giudiziario
- 2.11.010 provvedimento d'urgenza ex art. 700 cpc: per licenziamento
- 2.11.011 provvedimento d'urgenza ex art. 700 cpc: per dequalificazione
- 2.11.012 provvedimento d'urgenza ex art. 700 cpc: per altre ragioni
- 2.11.999 Altre ipotesi

Rapporto di lavoro subordinato (Indicare materia ed oggetto)

Materia:

- 2.20 Lavoro dipendente da privato
- 2.21 Lavoro dipendente da amministrazione pubblica con Pregiudiziale in materia di efficacia, validità o Interpretazione di contratti o accordi collettivi dei Dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche (D.Lgs. n. 546/1993 e n. 80/98).
Indicare CCNL Pub. N..... Anno..... Art.
- 2.22 Lavoro dipendente da amministrazione pubblica

Oggetto:

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 001 qualificazione | <input type="checkbox"/> 060 sospensione con intervento della Cassa integrazione guadagni |
| <input type="checkbox"/> 002 appalto di manodopera | <input type="checkbox"/> 070 Risarcimento danni da infortunio |
| <input type="checkbox"/> 003 lavoro interinale | <input type="checkbox"/> 071 Risarcimento danni da dequalificazione |
| <input type="checkbox"/> 004 avviamento obbligatorio | <input type="checkbox"/> 072 Risarcimento danni:altre ipotesi |
| <input type="checkbox"/> 010 contratto a termine e di formazione e lavoro | <input type="checkbox"/> 100 Licenziamento individuale per giust. motivo soggettivo |
| <input type="checkbox"/> 011 apprendistato | <input type="checkbox"/> 101 Licenziamento individuale per giust. motivo oggettivo |
| <input type="checkbox"/> 012 patto di prova | <input type="checkbox"/> 102 Licenziamento individuale per giusta causa |
| <input type="checkbox"/> 020 categoria e qualifica | <input type="checkbox"/> 103 Licenziamento individuale del dirigente |
| <input type="checkbox"/> 021 mansione e jus variandi | <input type="checkbox"/> 110 Licenziamento collettivo e mobilità |
| <input type="checkbox"/> 030 trasferimento del lavoratore | <input type="checkbox"/> 120 Dimissioni |
| <input type="checkbox"/> 031 trasferimento di azienda | <input type="checkbox"/> 999 Altre ipotesi |
| <input type="checkbox"/> 040 sanzione disciplinare conservativa | |
| <input type="checkbox"/> 050 retribuzione | |

Rapporto di lavoro parasubordinato

- 2.23.001 Rapporto di agenzia e altri rapporti di collaborazione ex art. 409, n. 3 c.p.c.
- 2.23.999 Altre ipotesi di lavoro parasubordinato

Previdenza e Assistenza obbligatoria

- 2.30.001 Prestazione: malattia
- 2.30.002 Prestazione: pensione - assegno di invalidità INPS - Inpdai - Enpals, etc.
- 2.30.003 Prestazione: indennità - rendita vitalizia INAIL o equivalente - altre ipotesi
- 2.30.010 Obbligo contributivo del datore di lavoro
- 2.30.020 Ripetizione di indebitato
- 2.30.999 Altre controversie in materia di previdenza obbligatoria
- 2.31.001 Assegno - pensione
- 2.31.002 Indennità di accompagnamento
- 2.31.999 Altre controversie in materia di assistenza obbligatoria
- 2.32.100 Opposizione all'ordinanza-ingiunzione ex artt. 22 e ss. L. n. 689/1981, in materia di lavoro e di previdenza o assistenza obbligatori